



次世代 女性リーダー 育成セミナー

～企業の女性活躍推進を支援します～

【セミナーのねらい】

- ①企業と女性管理職がそれぞれの立場から「多様な人材活用」を考え、自社の取組で伸ばしていくもの・足りないものを明確化し、自社の女性活躍推進の取組を一步前にすすめます。
- ②企業からの女性活躍推進への「コミット（積極的な関わり）」を同じ研修に参加することで見える化します。
- ③女性管理職へ専用ビジネスチャットを提供し、参加者同士のネットワーク構築。共に成長する環境を作ります。

- 受講対象
- ① 新潟県内に主たる事業所を置く企業・団体等
 - ② 企業経営層（経営者・役員・人事担当部署管理職等）および女性管理職（含む候補者）各1名ずつの参加が可能な企業・団体等

※企業経営層は第1回、第4回に参加。各回で異なる方の参加も可能です。

※女性管理職は全4回を同一の方から参加いただきます。

■ プログラム（各回の内容は裏面をご覧ください）

全4回	日程	時間	開催方法および会場
第1回	2023年1月23日(月)	13:30～15:30	オンライン（Zoom）
第2回	2023年1月24日(火)	13:30～16:30	オンライン（Zoom）
第3回	2023年2月21日(火)	13:30～16:30	会場：新潟日報メディアシップ 6階ナレッジルーム A
第4回	2023年3月 7日(火)	13:30～16:30	会場：新潟日報メディアシップ 6階ナレッジルーム AB

※第4回の企業経営層の方の参加は、オンラインも可能です。

※全4回の研修期間中、女性管理職の方にはDXの基礎を学ぶEラーニングを自由に受講いただけます。DXは各企業・団体等にとって関心の高いテーマであり、企業変革への大きなビジネスチャンスにもつながる可能性があります。

■ 定 員 **30** 企業・団体等（定員に達し次第、締め切らせていただきます）

■ 参加費 **無料**

■ 募集期間 **2022年12月1日（木）～12月30日（金）まで**

■ 申込方法 右記QRから「申込フォーム」にアクセスし、必要項目をご入力の上、お申込みください。また、第四北越キャリアブリッジ株式会社（<https://www.dhfg.co.jp/dhcb/>）からも申込可能です。



プログラム内容

	日時・会場・開催方法等	内容
第1回	2023年1月23日(月) 13:30~15:30 ◇オンライン ◇企業経営層・女性管理職の双方参加 ■栗林講師は、第1回のグループワークから第4回までを担当	◇基調講演 講師：石塚 千賀子 氏 新潟大学人文社会科学系 経済科学部 准教授 専門 マーケティング ・ルイ・ヴィトンジャパンで店舗マネージャーや人事・トレーナー、クリスチャンディオールで十数店舗統括のリテール・マネージャーを歴任 ・故郷の新潟へ戻り博士号を取得 ◇グループワーク 講師：栗林 裕也 氏 公益財団法人日本生産性本部 人材・組織開発コンサルタント、キャリアコンサルタント ・早稲田大学政経学部卒 ・民間鉄道会社を経て、日本生産性本部に入職 ・白百合女子大学非常勤講師、新潟キャリアセンター顧問を務める ・企業経営層と女性管理職が、それぞれの立場から見た「多様な人材活躍」について、現状や必要とされる取組等をグループ毎にディスカッションします。 ・他社の経営層や女性管理職の考えを知ること、自社内では気づけない「活躍のポイント」や「成功事例」を共有し、これからの自社の人事施策に役立たせることが可能です。
第2回	2023年1月24日(火) 13:30~16:30 ◇オンライン ◇女性管理職のみ参加	◇ロジカルシンキング ・上位職を目指す上で、業種や業界に関わりなく必要となる「論理的思考」を講義と演習を通じて習得します。 ① 目的思考 ②本質思考 ③ピラミッドストラクチャ ④MECE
第3回	2023年2月21日(火) 13:30~16:30 ◇集合研修 ◇女性管理職のみ参加 ◇新潟日報メディアシップ6階ナレッジルームA (新潟市中央区万代3丁目1-1)	◇プレゼンテーション ・「メンタルモデルを意識した伝え方」を講義と演習を通じて学びます。 ◇演習： 「女性活躍推進・次世代リダー育成の観点での課題抽出と実施策の検討①」 ・これまでの研修で学んだことを活用し、グループで成果報告会での発表内容をまとめていきます。
第4回	2023年3月7日(火) 13:30~16:30 ◇集合研修※ ◇企業経営層・女性管理職の双方参加 ◇新潟日報メディアシップ6階ナレッジルームAB (新潟市中央区万代3丁目1-1) ※企業経営層は成果報告会からの参加となります。オンラインでの参加も可能です	◇演習： 「女性活躍推進・次世代リダー育成の観点での課題抽出と実施策の検討②」 ・グループで成果報告会での発表にむけて、プレゼン方法等の最終確認を行います。 ◇成果報告会(開始予定 14:45) ・演習でまとめた「女性活躍推進・次世代リダー育成の観点での課題と実施策」について、各グループから経営層に向けてプレゼンテーションを行います。

